

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

Приложение № 2  
к Коллективному договору  
КГБПОУ «БМК»

## ПОЛОЖЕНИЕ Об оплате труда работников КГБПОУ «БМК»

### 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бийский медицинский колледж» (далее - Положение) разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 №37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (далее - «постановление Правительства Алтайского края от 23.11.2017 № 375»), примерным положением «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края», регулируются Приказом Минздрава Алтайского края от 17.07.2018 N 220 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

1.1. Отнесение должностей работников учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется на основании нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2009г. №286, Приказом Минздрава Алтайского края от 17.07.2018 N 220; Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 23.07.2010г. №541н, государственных гарантий по оплате труда, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бийский медицинский колледж», реализующего профессиональные образовательные программы начального и среднего профессионального образования, дополнительные образовательные программы.

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

1.4. Система оплаты труда работников КГБПОУ «БМК» (далее – Учреждение) устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с выборным профсоюзным органом
- назначения персонального повышающего коэффициента

1.5. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, предусматриваемый Министерством здравоохранения Алтайского края (главным распорядителем средств краевого бюджета), может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых колледжем государственных услуг.

1.6. Условия оплаты труда работников Учреждения включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и включаются в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.7. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

## **2. Формирование системы оплаты труда в КГБПОУ «БМК»**

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда. Распределение и использование фонда оплаты труда Учреждения

2.1.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения устанавливается в пределах утвержденной учреждению субсидии на выполнение государственного задания и от

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

приносящей доход деятельности.

2.1.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждения для выполнения государственного задания, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.1.3. В Учреждении устанавливается следующее распределение фонда оплаты труда:

$$\Phi OT = \Phi OT_{\text{б}} + \Phi OT_{\text{ст}}, \text{ где:}$$

$\Phi OT_{\text{б}}$  – базовая часть фонда оплаты труда

$\Phi OT_{\text{ст}}$  – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

2.1.3.1. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам Учреждения за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей.

$$\Phi OT_{\text{б}} = \Phi OT_{\text{т}} + \Phi OT_{\text{комп}}, \text{ где:}$$

$\Phi OT_{\text{т}}$  - тарифная часть фонда оплаты труда, за счет которой обеспечивается выплата по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей,

$\Phi OT_{\text{комп}}$  - компенсационная часть фонда оплаты труда обеспечивает компенсационные выплаты работникам Учреждения за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, работы при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ) и работ, производимых в особых условиях, за которые Трудовым кодексом РФ предусмотрена дополнительная оплата.

В пределах тарифной части фонда оплаты труда устанавливается штатное расписание учреждения.

Порядок и условия установления компенсационных выплат работникам колледжа за дополнительную работу и за особые условия труда, за которые Трудовым кодексом РФ предусмотрена дополнительная оплата (работа в тяжёлых, вредных, опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных) определяется настоящим положением.

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах, оформляются приказом по учреждению.

За счет базовой части фонда оплаты труда также производятся выплаты:

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

- компенсации женщинам, находящимся в частично оплачиваемом отпуске по уходу за детьми от 1,5 до 3 лет;
- первых трех дней временной нетрудоспособности работников.

Директор Учреждения в соответствии с пунктом 9 статьи 32 Закона Российской Федерации «Об образовании» при формировании и утверждении штатного расписания учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

$$\Phi OT_{\text{б}} = \Phi OT_{\text{бпреп}} + \Phi OT_{\text{бпроч}}, \text{ где:}$$

$\Phi OT_{\text{б}}$  – базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

$\Phi OT_{\text{бпреп}}$  – базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;

$\Phi OT_{\text{бпроч}}$  – базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала.

2.1.3.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату материальной помощи, устанавливаются компенсационные, стимулирующие выплаты директору Учреждения, стимулирующие выплаты его заместителям и главному бухгалтеру.

2.1.4. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности направляются на оплату педагогических часов работников, зарплату штатных работников, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения

2.2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, указанных в примерном положении об оплате труда, утвержденном приказом Министерства здравоохранения Алтайского края № 220 от 17.07.2018 г. с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности. Размер оклада работнику в таком случае устанавливается в соответствии с занимаемой должностью.

2.2.2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, занимающие должности специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с приложением № 2.7\_к Положению об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» на основе отнесения занимаемых ими должностей соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденным приказами

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации: от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

2.2.3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с приложением № 2.8 к Положению об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» на основе отнесения занимаемых ими должностей соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации: от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп и общеотраслевых профессий рабочих».

2.2.4. Заработная плата работников состоит из оклада (должностного оклада) и выплат компенсационного, согласно приложения № 2.9 к Положению об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» и стимулирующего, согласно приложения № 2.10 к Положению об оплате труда работников КГБПОУ «БМК», характера в соответствии с действующим «Положением об оплате труда работников КГБПОУ «БМК».

2.2.5. Руководствуясь п.8. Постановления правительства Алтайского края №375 от 23.10.17., п.3 Приказа Министерства здравоохранения Алтайского края №220 от 17.07.17. Руководитель Учреждения может установить персональный повышающий коэффициент к окладу в размере не превышающем 4,0.

Руководителям структурного подразделения определить персональный повышающий коэффициент в зависимости от:

- квалификационного уровня:
- аттестованный специалист – 1,1;
- первой квалификационной категории 1,2;
- высшей квалификационной категории- 1,3;
- количества контингента обучающегося на отделении-
- очное обучение до 300 человек – 1,2
- очное обучение 300 человек и выше – 1,3

2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников

2.3.1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы педагогических работников устанавливаются по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации: от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы педагогических работников устанавливаются руководителем учреждения и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, указанных в примерном положении об оплате труда, утвержденном приказом Министерства здравоохранения Алтайского края № 220 от 17.07.2018 г. с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности. Размер оклада работнику в таком случае устанавливается в соответствии с занимаемой должностью.

2.3.3. К окладам (должностным окладам) педагогических работников устанавливается повышающий коэффициент за специфику работы в Учреждении, реализующей программы углубленной подготовки в размере 0,15. Перечень должностей педагогических работников, которым устанавливается данный повышающий коэффициент указан в Приложении 2.4. к Положению об оплате труда работников КГБПОУ «БМК».

2.3.4. Применение указанного в пунктах 2.2.5 и 2.3.3. повышающего коэффициента образует новые оклады (должностные оклады), которые учитываются при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3.5. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы для преподавателей колледжа составляет 720 часов. (Приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»).

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников Учреждения, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности колледжа.

Для руководителей внутренних структурных подразделений колледжа, занятых преподавательской деятельностью, норма педагогической нагрузки устанавливается не более 720 часов в год.

2.3.6. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Учреждении, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда с учетом имеющейся у привлекаемого специалиста квалификационной категории, которая приравнивается к размерам минимальных окладов с применением следующих повышающих коэффициентов:

для профессора, доктора наук - 0,2;  
для доцента, кандидата наук - 0,1.

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

Привлечение специалистов указанных категорий производится в случае производственной необходимости и не может ущемлять интересы основных работников Учреждения.

2.3.7. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с действующим «Положением об оплате труда работников КГБПОУ «БМК».

Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственным образовательным стандартам реализуемых специальностей, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Тарификация преподавателей производится один раз в год. При изменении цифр приёма, контингента студентов и слушателей, до 15 сентября проводится дополнительная тарификация.

Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

2.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

2.4.1. Изменение ставок заработной платы производится:

-при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

-при получении образования или восстановлении документов об образовании, со дня представления соответствующего документа;

-при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

-при присвоении почетного звания – со дня присвоения;

-при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

-при присуждении ученой степени доктора наук – со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

2.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.5.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшимся не свыше двух месяцев;

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

- за часы педагогической работы, выполненные преподавателями при работе сверх объема, установленного им при тарификации;
- при оплате за педагогическую работу специалистам учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в Учреждение;

2.5.2. Для преподавателей Учреждения размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

2.5.3. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его месячной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.5.4. Оплата труда преподавателям, принятым на условиях почасовой оплаты труда (с выдачей до 360 часов в год) производится из расчета оклада, определенного согласно тарифно-квалификационных требований.

Оплата труда совместителей в некоторых случаях может производиться с использованием установленной стоимости часа на определенный период (Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» устанавливает некоторые особенности работы по совместительству педагогических работников, Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»).

Таблица №1

**Коэффициенты к должностным окладам работников, принятых с условиями почасовой оплаты труда, привлекаемых к проведению учебных занятий с преподавателями, приему вступительных испытаний**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук, почетные звания	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие степени и звания
Студенты, слушатели, абитуриенты	0,15	0,11	0

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Установление выплат из средств компенсационной части фонда оплаты труда производится на основании настоящего Положения и Коллективного договора.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.3. Выплаты устанавливаются на определенный период времени (месяц, квартал, год и т.д.) и оформляются приказом директора.

3.4. Компенсационные выплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей работника, производятся в случаях их фактического выполнения.

3.5. Согласно Распоряжение Исполнительного комитета Алтайского краевого Совета депутатов трудящихся от 2 сентября 1971 г. N 787-р и Постановление Совета Министров СССР от 5 августа 1971 г. N 553 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Западной Сибири, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены"

устанавливается районный коэффициент в размере 15% от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) осуществляются в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 ТК РФ.

3.7 В случае если месячная заработная плата работников Учреждения, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.8. В Учреждении устанавливаются компенсационные выплаты (табл.2 ниже).

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

Таблица 2

**Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения**

Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат
<p>Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда</p>	<p>Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.</p> <p>Доплата за тяжелую работу, работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливается дифференцированно в зависимости от класса вредности условий труда по результатам аттестации рабочих мест и в зависимости от характера работ, согласно Приказа Государственного Комитета по народному образованию СССР от 20.08.1990 г. № 579 «О порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР»</p> <p>А. Работы по перечню №1:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- класс вредности 3.1 – 4%;</li> <li>- класс вредности 3.2 – 8%;</li> <li>- класс вредности 3.3 – 12%;</li> </ul> <p>Б. Работы по перечню №2:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- класс вредности 3.1 – 16%;</li> <li>- класс вредности 3.2 – 20%;</li> <li>- класс вредности 3.3 – 24%.</li> </ul>
<p>Оплата на работах в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)</p>	<p>Размер выплат составляет 15%, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику: кроме видов оплат начисленному по среднему заработку (т.к. 15% входят в средний заработок) и материальной помощи;</p>
<p>Совмещение профессий (должностей), расширение зон</p>	<p>За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема</p>



**Министерство здравоохранения Алтайского края  
(Минздрав Алтайского края)**

Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж»  
(КГБПОУ «БМК»)

**Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК»  
версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118**

<p>обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</p>	<p>выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и не может быть менее 25% должностного оклада.</p>
<p>За сверхурочную работу</p>	<p>Работа, производимая работником по инициативе работодателя, за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы, как на основной работе, так и по совместительству, а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период – считается сверхурочной (ст. 99 ТК РФ), и оплачивается за первые 2 часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.</p>
<p>За работу в выходные и нерабочие праздничные дни</p>	<p>Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам — в размере двойной дневной или часовой ставки; работникам, получающим месячный оклад - в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх нормы, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий и праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p>
<p>Персонифицированная доплата</p>	<p>Устанавливается в процентном отношении к окладу или в абсолютном размере в случае если размер заработной платы работника оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.</p>

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом	Приведены в таблице 3.
---	------------------------

Таблица 3

**Виды и размеры компенсационных выплат за дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом**

Наименование работ, не входящих в должностные обязанности работников	Размеры выплат
За классное руководство группой	до 25% ДО в бюджетных группах до 25% ДО в группах со студентами обучающимися на договорной основе
За проверку письменных работ преподавателям: –математики, физики, информатики	от количества выполненных часов до 15%
–иностраннных языков (латинского, английского, немецкого)	до 15%
–химии, биологии, русскому языку, культуре речи, литературе	до 15%
За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	до 10 чел. – 10% до 10 чел. с большим количеством дисциплин – 20% более 10 чел. с большим количеством дисциплин – 30%
За дополнительную работу по выполнению особо важного (сложного) задания (работы), связанного с образовательным процессом, на срок их проведения	до 100% ДО на период выполнения
За дополнительную работу по заведованию	от 100% ДО

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

отделением по специальности (за контингент, превышающий нормативный показатель)

За исполнение обязанностей ответственного секретаря приемной комиссии

От 20% ДО

За дополнительную работу членам приемной комиссии (по представлению ответственного секретаря)

до 100% ДО на период работы приемной комиссии

За заведывание кабинетом (лабораторией)

До 25% ДО.

Иные виды надбавок, которые можно использовать в качестве компенсационной выплаты за выполняемую работу или иную деятельность, не входящую в круг основных обязанностей работника

по соглашению сторон

3.8. Решение о снижении размера выплат из компенсационной части фонда оплаты труда учреждения, а также их отмене, принимается администрацией Учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.

3.9. Установленные работникам компенсационные выплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, за выполнение которых определены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- принятия администрацией колледжа решения об отмене поручения о выполнении работником дополнительной работы;
- в связи с изменениями условий труда.

3.10. Экономия компенсационной части фонда оплаты труда используется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по итогам работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- иные поощрительные и разовые выплаты (при назначении этой выплаты указываются конкретные виды выполняемых работ или иные причины её установления).
- - выплата за стаж непрерывной работы;
- - выплата за наличие ученой степени;

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

– - выплата за наличие почетного звания, отраслевой награды.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.3. Стимулирование работников осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников Учреждения являются:

- качественное исполнение должностных обязанностей;
- соблюдение Устава Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка;
- успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий,
- соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики;
- своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, директора Учреждения, руководителя структурного подразделения, решений Совета Учреждения, методического совета, Педагогического совета.

4.4. На выплаты стимулирующего характера в Учреждении направляется не менее 30 процентов от фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

4.5. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совмещения и почасовой оплаты труда, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

4.6. Стимулирующие выплаты не назначаются работникам, получившим дисциплинарное взыскание в случае нарушения трудовой дисциплины, невыполнения Устава колледжа, Правил внутреннего трудового распорядка и других нормативных актов - в течение года или до снятия взыскания.

4.7. По каждому виду стимулирующих выплат устанавливаются показатели стимулирования в соответствии с Положением «Об оплате труда работников КГБПОУ «БМК»».

4.8. Размеры стимулирующих выплат определены Приложением № 2.1 «О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников КГБПОУ «БМК» к настоящему Положению, Коллективным договором и максимальными размерами не ограничиваются.

**4.9. Стимулирующие выплаты по итогам работы** устанавливаются для каждой категории работников учреждения в виде премий (единовременных выплат) по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками. Установление стимулирующих выплат работникам колледжа по итогам работы производится Советом Учреждения, с участием в нем представителя первичной профсоюзной организации. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц,

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

квартал, полугодие/семестр, год.

**4.10. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** устанавливаются за:

- выполнение дополнительных работ и функций, которые не учтены в должностных обязанностях работников;
- реализацию отдельных видов деятельности;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;
- успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат;
- интенсивный труд.

4.10.1. За интенсивность, уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы работнику может быть установлены дополнительные выплаты.

Решение о введении дополнительных выплат принимается директором Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении дополнительных выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором в отношении конкретного работника персонально и включается в дополнительное трудовое соглашение, заключенное на определенный период.

4.10.2. Виды деятельности, за реализацию которых устанавливаются стимулирующие выплаты работникам, определяются Положением «Об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» (Приложение №2).

4.10.3. Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, за которые устанавливаются стимулирующие выплаты работникам, определяется директором, исходя из потребности осуществления тех или иных функций, относящихся к обязанностям отсутствующих в штатном расписании должностей. Исполнение тех или иных видов дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, возлагается на работников приказом директора, либо дополнительным трудовым соглашением.

#### **4.11. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ**

4.11.1. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом в виде премий или единовременных выплат в случаях:

- поощрения Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоения почетных званий Российской Федерации и награждения

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

знаками отличия Российской Федерации, награждения орденами и медалями Российской Федерации, поощрения Губернатором Алтайского края, награждения орденами и медалями Алтайского края;

- награждения Почетной грамотой Коллегии Администрации Алтайского края, совета народных депутатов Алтайского края,;
- награждения Почетной грамотой департамента образования и науки Алтайского края, департамента охраны здоровья населения Алтайского края;
- награждения Благодарственным письмом одним из департаментов Алтайского края;
- награждения главой муниципального образования Алтайского края и другими наградами и поощрениями;
- награждения Почетной грамотой колледжа, Благодарственным письмом Учреждения;
- другое.

4.11.2. Размер премии (единовременной выплаты) за качество выполняемых работ может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

4.12. Иные поощрительные выплаты и разовые выплаты выплачиваются за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда.

4.12.1. Иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам Учреждения приказом директора, в виде разовых выплат (премий) к знаменательным датам и материальной помощи.

4.12.2. Размер разовых премий и материальной помощи устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

4.12.3. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника, проработавшего в Учреждении не менее одного года, осуществляется дифференцированно в соответствии с Положением «Об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» (приложение №2).

4.12.4. Стимулирующие выплаты могут производиться как ежемесячно по трудовому договору, так и разово по приказам директора.

Компенсационные выплаты производятся ежемесячно в соответствии с Приложением №2 - о выплатах компенсационного характера, установленных в Учреждении к Положению об оплате труда.

4.13. Выплата за стаж непрерывной работы осуществляется работникам, для которых Учреждение является местом основной работы.

При этом основанием для применения выплаты за стаж является:

- время фактической непрерывной работы в данном учреждении;
- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение;

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Учреждением.

Стаж работы в образовательном учреждении не прерывается в следующих случаях:

- при повторном трудоустройстве в данное учебное заведение после увольнения по собственному желанию, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при повторном трудоустройстве в данное учебное заведение после увольнения со срочной военной службы, если службе непосредственно предшествовала работа в данном учебном заведении, а перерыв между днем увольнения с военной службы и поступлением на работу не превысил двух месяцев и работник не был трудоустроен в другую организацию;
- при повторном трудоустройстве при наличии свободной вакансии, после увольнения из данного учебного заведения в связи с сокращением штата работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев и работник не был трудоустроен в другую организацию;
- при повторном поступлении на работу после увольнения из данного учебного заведения, в связи с установлением инвалидности или вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности), но работник не работал в других организациях.

Установление (увеличение) размера выплаты за стаж непрерывной работы производится с месяца, следующего за месяцем достижения отработанного периода, дающего право на установление (увеличение) ее размера.

Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

<b>Стаж непрерывной работы</b>	<b>Размер выплаты, %</b>
От 5 до 10 лет	5
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

4.14. К должностным окладам работников за наличие ученой степени устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах:

кандидату наук - 10 % от должностного оклада, но не более 3000 рублей;

доктору наук - 20 % от должностного оклада, но не более 7000 рублей.

Выплата за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

4.15. К должностным окладам работников Учреждения устанавливается ежемесячная выплата в размере до 20 % от должностного оклада за наличие отраслевой награды (нагрудные знаки «Почетный работник общего образования Российской Федерации»).

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «За развитие научно-исследовательской работы студентов», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; значки «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Отличник здравоохранения Российской Федерации», «Отличник физической культуры и спорта»).

К должностным окладам работников устанавливается ежемесячная выплата за наличие почетного звания (соответствующего профилю деятельности Организации или профессиональной деятельности работника), название которого начинается со слов «Народный», «Заслуженный», в размере 10%.

Выплата за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии двух почетных званий указанная выплата применяется по одному из оснований.

#### **4.16. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда работников.**

4.16.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в размере от 30% фонда оплаты труда.

4.16.2. Размер стимулирующей части ФОТ может быть увеличен за счет средств экономии ФОТ.

4.16.3. Стимулирующий фонд оплаты труда распределяется на:

1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
2. выплаты по итогам работы;
3. выплаты за качество выполняемых работ;
4. иные поощрительные и разовые выплаты.

4.16.4 Настоящим Положением установлены следующие пропорции распределения стимулирующего фонда оплаты труда между различными категориями работников Учреждения:

- на АУП (административно-управленческий персонал), УВП (учебно-вспомогательный персонал), АХП (административно-хозяйственный персонал) предусматривается 40% стимулирующего фонда;
- на педагогических и иных педагогических работников (ИПР) – 60% стимулирующего фонда;

4.16.5. В состав стимулирующей части фонда оплаты труда включаются надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Виды, размер и порядок установления стимулирующих выплат директору Учреждения устанавливается Главным управлением Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности.

4.16.6. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.16.7. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер.

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

4.16.8. Размер стимулирующих выплат работникам Учреждения утверждается приказом директора Учреждения.

#### **4.17. Условия назначения стимулирующих выплат**

4.17.1. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.17.2. Основанием для стимулирования работников Учреждения являются:

- качественное исполнение должностных обязанностей;
- строгое соблюдение Устава Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка;
- успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий,
- систематическое повышение квалификации;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики;
- четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений Совета Учреждения, Педагогического совета, методического совета.

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в Учреждении не менее 1 года;
- отсутствие случаев травматизма студентов на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

4.17.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства и почасовой оплаты труда, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени по представлению руководителя структурного подразделения.

4.17.4. Стимулирующие выплаты не назначаются работникам, получившим дисциплинарное взыскание в случае нарушения трудовой дисциплины, невыполнении Устава Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка и других нормативных актов - в течение года или до снятия взыскания.

4.17.5. Директор Учреждения имеет право самостоятельно или по представлению руководителей подразделений, служб, представительных органов трудового коллектива снижать размер или лишать работника стимулирующей выплаты полностью либо частично при ухудшении показателей работы, снижении эффективности и результативности труда конкретного работника, а именно:

- нарушение трудовой или производственной дисциплины;
- невыполнение должностных инструкций;
- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

- нарушение санитарно-эпидемиологического режима, норм охраны труда и пожарной безопасности;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб других работников и студентов, работников сторонних организаций, связанных с Учреждением договором социального партнерства;
- не обеспечение сохранности имущества;
- разглашение данных персонифицированного учета;
- И другие.

#### **4.18. Виды, основания и размеры стимулирующих выплат**

##### **4.18.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за:**

- выполнение дополнительных работ и функций, которые не учтены в должностных обязанностях работников;
- реализацию отдельных видов деятельности;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;
- успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат;
- интенсивный труд.

##### **4.18.2. Выполнение дополнительных работ и функций, которые не учтены в должностных обязанностях работников**

Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, за которые устанавливаются стимулирующие выплаты работникам, определяется директором исходя из потребности выполнения тех или иных функций, относящихся к обязанностям отсутствующих в штатном расписании должностей (табл.1). Исполнение тех или иных видов дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, возлагается на работников приказом директора, либо дополнительным трудовым соглашением.

Таблица 1

#### **Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, за которые могут устанавливаться стимулирующие выплаты**

Виды работ	Размер выплат
За работу в приемной комиссии <ul style="list-style-type: none"> <li>– ответственному секретарю приемной комиссии</li> <li>– работникам приемной комиссии</li> </ul>	До 100% ДО на срок с 20.06. по 20.08. от 50% до 100% ДО на

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

	срок с 20.06. по 20.08.
1 раз в год -секретарю учебной части за оформление бланков дипломов, приложений к ним, работа с программным обеспечением; -Электронику за программное сопровождение документов выпускников; -ответственным секретарям за оформление протоколов ГИА	100% ДО  30% ДО 100% ДО
Содействие и помощь педагогическим работникам в реализации учебного процесса (1 раз в полугодие) (для лаборантов)	от 300 руб. до 1000 руб.

#### **4.19. Стимулирующие выплаты по итогам работы**

4.19.1. Стимулирующие выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников Учреждения в виде премий (единовременных выплат) по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками. Установление стимулирующих выплат работникам Учреждения (из средств стимулирующего фонда) по итогам работы .

4.19.2. Стимулирующие выплаты по итогам работы устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц, квартал, полугодие/семестр, год.

4.19.3. Руководители подразделений, служб, представительных органов трудового коллектива подают на каждого работника директору Учреждения письменные предложения по стимулированию конкретного работника с обоснованием в следующие сроки: по всем категориям работников – до 20 числа каждого месяца.

4.19.4. Преподавателям – согласно «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда преподавателей».

4.19.5. Условием для осуществления стимулирующих выплат конкретным работникам Учреждения является наличие денежных средств на момент выплаты.

#### **4.20. Иные поощрительные и разовые выплаты (премии)**

4.20.1. Иные поощрительные и разовые выплаты (премии) выплачиваются за счет предусмотренной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда, устанавливаются работникам колледжа приказом директора, в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

4.20.2. В случае предоставления материальной помощи стимулирующая часть ФОТ работников учреждения уменьшается на размер оказанной материальной помощи.

4.20.3. Размер разовых премий и материальной помощи устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

4.20.4. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника, проработавшего в Учреждении не менее одного года.

4.20.5. Предоставление материальной помощи осуществляется дифференцированно:

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

- в случае смерти ближайших родственников (родителей, супруга, детей) материальная помощь составляет от 4000 рублей;
- в связи с регистрацией брака (первый раз) – от 2000 рублей;
- в связи с рождением ребенка – от 1000 рублей;
- родителям, дети которых поступают в 1 класс от 1500 рублей (одному из родителей);

4.20.6. Разовые премии выплачиваются юбилярам при достижении 50, 55, 60, 65, 70 лет (на основании сведений кадровой службы и подготовленного ими проекта приказа) в сумме от 1000 руб., отработавшим в коллективе не менее 5 лет.

4.20.7. Иные стимулирующие выплаты:

- штатным работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, устанавливается ежемесячная выплата в размере от 750 руб., доктора наук – от 1500 руб.;
- штатным работникам, имеющим ученую степень кандидата, доктора наук ко Дню Российской науки выплачивается от 1000 рублей;
- штатным работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель», имеющим отраслевые нагрудные знаки Министерства образования, ко Дню Учителя – от 1000 рублей;
- штатным работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», имеющим отраслевые нагрудные знаки Министерства здравоохранения, ко Дню Медицинского работника – от 1000 рублей;

#### **4.21. Организация работы по распределению стимулирующего фонда оплаты труда**

4.21.1. Экономист на основании материалов по анализу финансовой деятельности Учреждения ежемесячно готовит аналитическую информацию для директора.

4.21.2. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда между категориями работников Учреждения осуществляется в соответствии с п.4.16.4. настоящего Положения.

4.21.3. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику определяется с учетом итогов результативности и качества выполнения работ, руководствуясь настоящим Положением.

4.21.4. Руководители подразделений, представительных органов трудового коллектива подают на каждого работника директору Учреждения письменные предложения по стимулированию конкретного работника с обоснованием в следующие сроки: по преподавателям – до 20 января и до 10 сентября; по всем категориям работников – до 20 числа каждого месяца.

### **5. Порядок и условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

5.1. Заработная плата директора, определяется трудовым договором, в соответствии с Положением об оплате труда руководителей образовательных

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края, утвержденному приказом Министерства здравоохранения Алтайского края от 17.07.2018 № 221.

5.2. Заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.3. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада директора Учреждения. Размер снижения оклада по должности от оклада директора составляет:

- главного бухгалтера – 10%,
- заместителя директора по учебной работе – 10%,
- заместителя директора по учебно-производственной работе – 20%,
- заместителя директора по воспитательной работе – 30%.

5.4. Выплаты компенсационного характера заместителям директора и главному бухгалтеру осуществляются в соответствии с разделом 3 настоящего положения при наличии соответствующих оснований и отражаются в заключаемых с ними трудовых договорах (дополнительных соглашениях).

5.5. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются директором Учреждения и отражаются в заключаемых с ними трудовых договорах (дополнительных соглашениях).

5.6. Для заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы – в соответствии с Положением;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени – в соответствии с Положением;
- ежемесячная выплата за наличие почетного звания, отраслевой награды – в соответствии с Положением;
- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы – в зависимости от фактической нагрузки, участия в реализации государственных программ, выполнения срочных особо важных работ (Приложение 2.6. к Приложению);
- премии по итогам работы – на основании приказов руководителя при выполнении целевых показателей и критериев эффективности деятельности учреждения с учетом личного вклада, а также качественного выполнения должностных обязанностей (Приложение 2.7 к Положению);
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие) – на основании приказа директора Учреждения.

5.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

5.8. Выплаты стимулирующего характера осуществляются при наличии (экономии) средств фонда оплаты труда и средств от приносящей доход деятельности.

	<b>Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)</b>
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	<b>Положение об оплате труда работников КГБПОУ «БМК» версия 4.0 СК-П-7.1.2.-118</b>

5.9. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей директора и главного бухгалтера колледжа, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы директора Учреждения, предусмотренной трудовым договором.

5.10. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы директора и заместителей директора, главного бухгалтера возлагается на директора Учреждения.

5.11. Заместители директора, главный бухгалтер Учреждения могут осуществлять педагогическую деятельность в Учреждении в пределах рабочего времени по основной должности общим объемом не более 360 часов в год.

Оплата педагогических часов заместителям директора, главному бухгалтеру производится исходя из ставок педагогических работников, согласно Приложению 2.6. к Положению об оплате труда работников КГБПОУ «БМК».

## **6. Заключительные положения**

Штатное расписание учреждения утверждается директором Учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих, профессии рабочих.

Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных законодательством.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются директором колледжа самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с настоящим положением.