

Отчет деятельности ЦСТВ за 1 семестр 2022-2023 уч.года
КГБ ПОУ «Бийский медицинский колледж»

По состоянию на январь 2023 г. общее количество студентов, имеющих целевой договор с ЛПО, составляет 80 человек (7,5% контингента).

№	ЛПУ	Количество студентов, с которым заключен целевой договор
1	ЦГБ г. Заринск	23
2	ЦГБ г. Бийск	19
3	ЦГБ г. Белокуриха	2
4	Бийская ЦРБ	12
5	Зональная ЦРБ	7
6	Советская ЦРБ	4
7	Смоленская ЦРБ	4
8	Троицкая ЦРБ	2
9	Целинная ЦРБ	1
10	Солтонская ЦРБ	1
11	Солонешенская ЦРБ	1
12	Косихинская ЦРБ	1
13	Быстроистокская ЦРБ	1
14	Алтайская ЦРБ	1
15	ГБ№2 г. Бийск	1
		Всего: 80

Данные ежемесячного мониторинга трудоустройства выпускников показывают, что выпускники, как правило, остаются трудоустроенными в ЛПУ, с которыми заключали целевые договора.

В сентябре 2022 г. по запросу МинЗдрава №21-07/ЛПУ/2325 от 08.08.2022 на базе колледжа была организована внеочередная встреча студентов с медицинскими организациями по вопросам участия в программе «Целевое обучение фельдшеров».

На встрече присутствовали представители:

- Детской больницы г. Бийска
- ГБ№3 г. Бийска
- Солонешенской ЦРБ
- Бийской ЦРБ
- Солтонской ЦРБ

Всего 5 ЛПУ приехали на встречу с 325 студентами.

В октябре-декабре 2022 года колледж (ЦСТВ) перезаключил в соответствии с новой формой договора о совместной деятельности по организации и проведению практической подготовки средних медицинских работников с 30 ЛПУ Бийска, Белокурихи и Бийского округа, а также с 5 аптечными сетями Алтайского края.

Практически все организации, которым мы разослали новые договора на сотрудничество, откликнулись, подписали и вернули экземпляр нам, кроме: Солонешенской ЦРБ, ЦРБ Ельцовского р-на и Тогульской ЦРБ

В рамках деятельности ЦСТВ непрерывно ведется работа по следующим направлениям:

- выкладка информации об актуальных вакансиях городов и районов Алтайского края на сайте колледжа систематически в информационном разделе «ЦСТВ»;

- еженедельное обновление актуальных вакансий для выпускников на информационных стендах колледжа;

- ежегодные мероприятия по предварительному распределению выпускников, заключению целевых договоров и договоров намерений «Ярмарка Вакансий», во время которых работодатель имеет возможность личной встречи и беседы с выпускниками. Для этого каждая ЛПУ заранее получает информационные письма-приглашения на данное мероприятие, чтобы иметь возможность присутствия на нем;

- периодические встречи выпускников с работодателями и представителями ведомств по запросам;

- 2 раза в год осуществляется запрос о наличии вакансий средних медработников в ЛПУ посредством адресной рассылки писем в приемные главврачей;

- психолого-педагогическое сопровождение выпускников: диагностика эмпатии, диагностика готовности к профессиональной деятельности, самооценка выпускниками своих профессиональных и личностных качеств, проведение профилактических бесед по конструктивному поведению при стрессе перед выпуском на производственные практики, индивидуальное и групповое консультирование по вопросам адаптации к новым условиям жизни и труда;

- размещение на сайте колледжа тематических памяток для выпускников: «В помощь при трудоустройстве», «Советы студентам в период сдачи зачетов и экзаменов», «Советы для дистанционного обучения», «Если тебе стало одиноко» и др.

- в конце каждого учебного года осуществляется оценка удовлетворенности выпускников условиями прохождения производственных практик;

- 2 раза в год с целью коррекции намерений выпускников проводится внутренний мониторинг предварительного распределения выпускников;

С уважением, сотрудники ЦСТВ «БМК»

Чикинева В.С.

Андреянц Е.В.