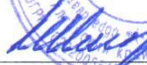


	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Дополнения и изменения №1 в Положение «О системе наставничества в КГБПОУ «БМК» от 01.09.2022г СК-П-01.09.-206, версия 1.0

Рассмотрено и одобрено
Педагогическим советом
Протокол №3 от 24.01.2023г

Утверждаю
Директор
КГБПОУ «БМК»

Шелер В.Д.
«30» января 2023 год

Дополнения и изменения №1

В Положение «О системе наставничества педагогических работников в КГБПОУ «БМК», версия 1.0

СК-П-01.09.-206

Дата введения: «30» января 2023г.

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Методист Ведущий юрисконсульт	Удалова Т.В. Шанулина Ю.И. 	
Версия: 1.0	КЭ: _____	КК № _____	Стр. 1 из 14

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Дополнения и изменения №1 в Положение «О системе наставничества в КГБПОУ «БМК» от 01.09.2022г СК-П-01.09.-206, версия 1.0

3.

В соответствии Указом Президента Российской Федерации от 02.03.2018 №94 «Об учреждении знака отличия «За наставничество» (ред. от 19.11.2021г);

- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (ред. от 21.07.2020г);

- Федеральным законом от 29.12.12 N273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп. вступ. в силу с 01.09.2022г);

-Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (ред. от 20.08.2021г);

- Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015г №996-р»;

-Распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 №2945-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации в 2021-2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 №2403-р»;

- Методологией (целевой моделью) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 №Р-145»;

- и иными федеральными и региональными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами КГБПОУ «БМК»

внести дополнения и изменения №1 в Положение «О системе наставничества педагогических работников в КГБПОУ «БМК», версия 1.0, СК-П-01.09.-206 от 01.09.2022г (Далее по тексту – Положение), в части:

1. Добавить абз.7 Раздела 1 Положения в следующей редакции: «Целевая модель наставничества – система условий, ресурсов и процессов,

Утверждено и введено в действие Приказ №6 от «30»01.2023г, согласовано Советом КГБПОУ «БМК» Протокол №9 от «30» 01.2023г., рассмотрено и согласовано на Педагогическом совете Протокол №3 от 24.01.2023г

Стр. 2 из 14

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Дополнения и изменения №1 в Положение «О системе наставничества в КГБПОУ «БМК» от 01.09.2022г СК-П-01.09.-206, версия 1.0

3.

необходимых для реализации программ наставничества в образовательных организациях».

2. Добавить абз.8 Раздела 1 Положения в следующей редакции: «Методология наставничества – система концептуальных взглядов, подходов и методов, обоснованных научными исследованиями и практическим опытом, позволяющая понять и организовать процесс взаимодействия наставника и наставляемого».

3. Добавить п.2.2. Раздела 2 Положения в следующей редакции: «Критерии отбора (выдвижения) наставников и кураторов представлены в Приложении №1».

4. Добавить п.2.3. Раздела 2 Положения: в следующей редакции: «Назначение наставника происходит на добровольной основе».

5. Добавить п.4.12. Раздела 4 Положения «Наставник одновременно может осуществлять мероприятия наставнической деятельности в отношении не более трех наставляемых, исключение – групповые формы работы (обучающие, коммуникативные и иные мероприятия), по согласованию с наставником и наставляемыми».

6. Добавить п.4.13. Раздела 4 Положения в следующей редакции: «Длительность и сроки наставничества устанавливаются индивидуально для каждой наставнической пары (но не более 1 учебного года) в зависимости от планируемых результатов, сформированных в индивидуальном плане по итогам анализа потребности в развитии наставляемого. В случае быстрого и успешного освоения лицом, в отношении которого осуществляется наставничество, необходимых компетенций, наставничество по согласованию с наставником и куратором может быть завершено досрочно. Срок наставничества может быть продлен в случае временной нетрудоспособности, командировки или иного продолжительного отсутствия по уважительным причинам наставника или лица, в отношении и которого осуществляется наставничество».

7. Добавить п.4.14 Раздела 4 Положения в следующей редакции: «Замена наставника производится приказом директора колледжа, основанием могут выступать следующие обстоятельства:

- прекращение наставником трудовых отношений с колледжем;
- психологическая несовместимость наставника и наставляемого;
- систематическое неисполнение наставником своих обязанностей;

Утверждено и введено в действие Приказ №6 от «30»01.2023г, согласовано Советом КГБПОУ «БМК» Протокол №9 от «30» 01.2023г., рассмотрено и согласовано на Педагогическом совете Протокол №3 от 24.01.2023г

Стр. 3 из 14

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Дополнения и изменения №1 в Положение «О системе наставничества в КГБПОУ «БМК» от 01.09.2022г СК-П-01.09.-206, версия 1.0

3.

- привлечение наставника к дисциплинарной ответственности;
- обоснованная просьба наставника или лица, в отношении которого осуществляется наставничество.

При замене наставника период наставничества не меняется».

8. п.4.6. Раздела 4 Положения добавить словами «по формату, приведенному в Приложении №2».

9. П.4.8. Раздела 4 Положения добавить словами «Приложение №3».

10. Добавить абз.2 п.4.8. Положения в следующей редакции: «Предварительный отбор наставников осуществляется на основе их заявлений (Приложение №4). Все наставники и куратор готовят свои портфолио (Приложение №5), которые вместе с реестром наставников размещаются на официальном сайте колледжа».

11. П.8.2. Положения исключить.

12. Добавить Раздел 12 Положения «Мониторинг и оценка результатов реализации программ наставничества» в следующей редакции:

13. «п.12.1. Оценка качества процесса реализации программ наставничества направлена на:

- изучение (оценку) качества реализованных в колледже Программ наставничества, их сильных и слабых сторон, качества совместной работы пар/групп «наставник-наставляемый» посредством проведения куратором SWOT-анализа;
- выявление соответствия условий организации программ наставничества в колледже требованиям и принципам Целевой модели.

П.12.2. Оценка эффективности внедрения Целевой модели осуществляется с периодичностью 1 раз в полугодие.

П.12.3. Оценка реализации Программ наставничества также осуществляется на основе анкет удовлетворенности наставников и наставляемых наставнической деятельности в колледже.

П.12.4. В целях обеспечения открытости реализации Целевой модели в колледже на официальном сайте колледжа размещается и своевременно обновляется следующая информация:

- реестр наставников;
- портфолио наставников;
- перечень социальных партнёров, участвующих в реализации Программы наставничества в колледже;

Утверждено и введено в действие Приказ №6 от «30»01.2023г, согласовано Советом КГБПОУ «БМК» Протокол №9 от «30» 01.2023г., рассмотрено и согласовано на Педагогическом совете Протокол №3 от 24.01.2023г

Стр. 4 из 14

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Дополнения и изменения №1 в Положение «О системе наставничества в КГБПОУ «БМК» от 01.09.2022г СК-П-01.09.-206, версия 1.0

- анонсы мероприятий, проводимых в рамках внедрения Целевой модели и др.»

14. Добавить Раздел 13 Положения «Мотивация участников наставнической деятельности» в следующей редакции:

«п.13.1. Участники системы наставничества в колледже, показавшие высокие результаты, могут быть представлены решением директора колледжа к следующим видам поощрения:

- публичное признание значимости их работы – объявление благодарности, награждение почетной грамотой и др;

- размещение информации (например, фотографий, документов о поощрении, документов о достижениях наставляемых и др.) на сайте и страницах колледжа в социальных сетях.

П.13.2. Результаты наставнической деятельности могут учитываться при проведении аттестации педагогов-наставников, а также при определении стимулирующих выплат преподавателей колледжа.

П.13.3. Руководство колледжа вправе применять иные методы нематериальной и материальной мотивации с целью развития и пропаганды института наставничества и повышения его эффективности».

15. Добавить абз.8 п.6.2. Раздела 6 Положения в следующей редакции: «- составлять план работы преподавателя -наставника; отчет наставника о проделанной работе (Приложение №6). Отчет наставника о проделанной работе осуществляется ежемесячно после 25 числа».

16. Настоящие дополнения и изменения №1 Положения вступают в силу с момента их утверждения директором колледжа.

17. Настоящие дополнения и изменения №1 являются неотъемлемой частью Положения и действуют на срок действия Положения.

Утверждено и введено в действие Приказ №6 от «30»01.2023г, согласовано Советом КГБПОУ «БМК» Протокол №9 от «30» 01.2023г., рассмотрено и согласовано на Педагогическом совете Протокол №3 от 24.01.2023г	Стр. 5 из 14
--	--------------

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Дополнения и изменения №1 в Положение «О системе наставничества в КГБПОУ «БМК» от 01.09.2022г СК-П-01.09.-206, версия 1.0

Приложение №1
к Положению «О системе наставничества
педагогических работников в КГБПОУ «БМК»

Критерии и показатели отбора (выдвижения) наставников (кураторов) образовательной организации

Общими и обязательными критериями для отбора/выдвижения для всех категорий наставников и куратора колледжа являются:

- наличие личного желания стать наставником, куратором (даже при условии его выдвижения администрацией или коллективом колледжа);
- авторитетность в среде коллег и обучающихся;
- высокий уровень развития ключевых компетенций:
 - способность развивать других,
 - способность выстраивать отношения с окружающими,
 - ответственность,
 - нацеленность на результат,
 - умение мотивировать и вдохновлять других,
 - способность к собственному профессиональному и личностному развитию.

Дополнительные критерии в разрезе форм наставничества приведены в таблице

Форма наставничества	Критерии
Педагог-педагог	-Опытный педагог-практик, имеющий профессиональные успехи; -Разработчик методических и учебных пособий, материалов; -Активный участник и ведущий вебинаров, семинаров и т.д. -обладающий лидерскими качествами, имеет авторитетное мнение в коллективе колледжа; -Обладает лидерскими, организационными и коммуникативными качествами, хорошо развитой эмпатией (умение распознавать эмоции и чувства другого человека, понимать его внутреннее состояние) -Профессионал с опытом работы не менее 5 лет, высшей квалификационной категории; -имеет стабильно высокие показатели в работе.

Утверждено и введено в действие Приказ №6 от «30»01.2023г, согласовано Советом КГБПОУ «БМК» Протокол №9 от «30» 01.2023г., рассмотрено и согласовано на Педагогическом совете Протокол №3 от 24.01.2023г

Стр. 6 из 14

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Дополнения и изменения №1 в Положение «О системе наставничества в КГБПОУ «БМК» от 01.09.2022г СК-П-01.09.-206, версия 1.0

Приложение №2
к Положению «О системе наставничества
педагогических работников в КГБПОУ «БМК»

ФОРМА БАЗЫ НАСТАВЛЯЕМЫХ

№	Ф.И.О. наставл яемого	Контакт ные данные (телефо н, элек. почта), данные предста вителя	Дата рожд ения	Основно й запрос наставл яемого	Дата вхожд ения в прогр амму	Ф.И.О настав ника	Форма наставни чества	Место работы/ учебы наставн ика	Дата заверш ения програ ммы	Резуль таты програ ммы	Ссылка на кейс/отз ыв наставл яемого Размеще нные на сайте	Отметк а о прохож дении програ ммы

Утверждено и введено в действие Приказ №6 от «30»01.2023г, согласовано
Советом КГБПОУ «БМК» Протокол №9 от «30» 01.2023г., рассмотрено и
согласовано на Педагогическом совете Протокол №3 от 24.01.2023г

Стр. 7 из 14



Министерство здравоохранения Алтайского края
(Минздрав Алтайского края)

Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Бийский медицинский
колледж» (КГБПОУ «БМК»)

Дополнения и изменения №1 в Положение «О системе
наставничества в КГБПОУ «БМК» от 01.09.2022г
СК-П-01.09.-206, версия 1.0

Приложение №3
к Положению «О системе наставничества
педагогических работников в КГБПОУ «БМК»

ФОРМА РЕЕСТРА НАСТАВНИКОВ

№	Ф.И. О. наста вника	Контактные данные (телефон, электронная почта)	Место работы /учебы настав ника	Основные компетенции настав ника	Важные для программы достижения настав ника	Интересы настав ника	Ресурсы времени на програм му наставн чества	Дата вхождения в програм му	Ф.И.О. наставл яемого, место учебы/р аботы	Форма наставн чества	Дата завер шения прог раммы	Результаты програм мы	Ссылка на кейс/от зыв настав ника размещ енные на сайте

Утверждено и введено в действие Приказ №6 от «30»01.2023г, согласовано
Советом КГБПОУ «БМК» Протокол №9 от «30» 01.2023г., рассмотрено и
согласовано на Педагогическом совете Протокол №3 от 24.01.2023г

Стр. 8 из 14



Министерство здравоохранения Алтайского края
(Минздрав Алтайского края)

Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Бийский медицинский
колледж» (КГБПОУ «БМК»)

Дополнения и изменения №1 в Положение «О системе
наставничества в КГБПОУ «БМК» от 01.09.2022г
СК-П-01.09.-206, версия 1.0

Приложение №4
к Положению «О системе наставничества
педагогических работников в КГБПОУ «БМК»

Форма заявления кандидата в наставники

Директору
КГБПОУ «БМК»
Шелеру В.Д.

(полные ф.и.о. и должность
кандидата в наставники)

ЗАВЛЕНИЕ

Прошу считать меня участвующим(ей) в отборе наставников в Программу наставничества КГБПОУ «БМК» на 20__-20__ учебный год.

Контакты кандидата: тел. _____ E-mail: _____

К заявлению прилагаю:

1. портфолио на _____ листах

С Положением о наставничестве КГБПОУ «БМК» ознакомлен(а).

Дата написания заявления

«__» _____ 20__ год _____/_____

Подтверждаю свое согласие на обработку своих персональных данных
порядке, установленном законодательством РФ

«__» _____ 20__ год _____/_____

Утверждено и введено в действие Приказ №6 от «30»01.2023г, согласовано
Советом КГБПОУ «БМК» Протокол №9 от «30» 01.2023г., рассмотрено и
согласовано на Педагогическом совете Протокол №3 от 24.01.2023г

Стр. 9 из 14

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Дополнения и изменения №1 в Положение «О системе наставничества в КГБПОУ «БМК» от 01.09.2022г СК-П-01.09.-206, версия 1.0

Приложение №5
к Положению «О системе наставничества
педагогических работников в КГБПОУ «БМК»

Формат портфолио наставника и куратора

Фамилия имя отчество	
Образование	наименование организации, которую окончил наставник (город, год окончания)
Должность в настоящее время	
Профессиональный опыт, стаж работы	краткое перечисление должностей и мест работы
Направления профессиональной деятельности и интересы, в рамках которых осуществляется наставническая деятельность	(например: наставничество над начинающими педагогами, методическое сопровождение преподавания дисциплин (указать, каких), организация образовательного процесса, решение конкретных психолого-педагогических и коммуникативных проблем обучающихся и др.)
Опыт работы наставником	... лет
Профессиональные достижения	Автор методических разработок, и учебных программ, материалов (указать); Победитель Конкурса ... (название, номинация, год)
Работа в качестве эксперта, члена рабочих групп и др.	-член рабочей группы по разработке....г -эксперт по утверждению программ, учебных материалов.....г -рецензент программ, научных статей, дипломных работ студентов и т.д.....г
Наиболее значимые публикации	
Наиболее значимые грамоты, дипломы, награды	-Почетная грамота за.....г

Утверждено и введено в действие Приказ №6 от «30»01.2023г, согласовано
Советом КГБПОУ «БМК» Протокол №9 от «30» 01.2023г., рассмотрено и
согласовано на Педагогическом совете Протокол №3 от 24.01.2023г

Стр. 10 из 14

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Дополнения и изменения №1 в Положение «О системе наставничества в КГБПОУ «БМК» от 01.09.2022г СК-П-01.09.-206, версия 1.0

Приложение №6
к Положению «О системе наставничества
педагогических работников в КГБПОУ «БМК»

**Примерный отчет наставника
о проделанной работе с наставляемым**

(ФИО преподавателя)

за 20__ - 20__ учебный год

месяц _____

ФИО наставника.....

Должность

Категория

Сколько занятий у наставляемого было посещено.....

Какая методико-педагогическая помощь была оказана в течение года.....

Какие недостатки были выявлены в работе у наставляемого.....

Над чем необходимо работать в дальнейшем в целях ликвидации выявленных
недостатков.....

Прогнозирование работы на новый учебный
год.....

Утверждено и введено в действие Приказ №6 от «30»01.2023г, согласовано
Советом КГБПОУ «БМК» Протокол №9 от «30» 01.2023г., рассмотрено и
согласовано на Педагогическом совете Протокол №3 от 24.01.2023г

Стр. 11 из 14



Министерство здравоохранения Алтайского края
(Минздрав Алтайского края)

Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Бийский медицинский
колледж» (КГБПОУ «БМК»)

Дополнения и изменения №1 в Положение «О системе
наставничества в КГБПОУ «БМК» от 01.09.2022г
СК-П-01.09.-206, версия 1.0

ЛИСТ
регистрации изменений
(исправления и дополнения)

(наименование документа)

№ п/п	Наименование внесенных в документ изменений (исправление или дополнение) (указать раздел, пункт, страницу)	Где утверждено (протокол, дата)	Примечание

Примечание.

1. Руководителям структурных подразделений внести изменение в тексты контролируемых и дополнительных копий после ознакомления с приказом об изменении документа, сделать соответствующую запись в листе регистрации изменений.
2. Контролируемые копии с текстами изменений (исправлений и дополнений) хранить в конце документа. Управлять ими в соответствии с Процедурой СК-П-7.5.3-01 «Управление документированной информацией».

Утверждено и введено в действие Приказ №6 от «30»01.2023г, согласовано
Советом КГБПОУ «БМК» Протокол №9 от «30» 01.2023г., рассмотрено и
согласовано на Педагогическом совете Протокол №3 от 24.01.2023г

Стр. 12 из 14



Министерство здравоохранения Алтайского края
(Минздрав Алтайского края)

Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Бийский медицинский
колледж» (КГБПОУ «БМК»)

Дополнения и изменения №1 в Положение «О системе
наставничества в КГБПОУ «БМК» от 01.09.2022г
СК-П-01.09.-206, версия 1.0

Лист согласования документа

№	ФИО	Замечания и предложения	Дата	Подпись
1	2	5	6	7
1	Мамукина Ю.И.		30.01.23	[Подпись]
2	Зеленова Е.В.		30.01.23	[Подпись]
3	Удалова Т.В.		30.01.23	[Подпись]
4	Чикшева В.С.		30.01.23	[Подпись]
5	Патрушева Н.А.		30.01.23	[Подпись]
6	Мерохеева И.И.		30.01.23	[Подпись]
7	Зуева Н.В.		30.01.23	[Подпись]
8	Женгорашева Ю.М.		30.01.23	[Подпись]
9	Бурласова С.А.		30.01.23	[Подпись]
10	Тимофеева Н.В.		30.01.23	[Подпись]
11				

Утверждено и введено в действие Приказ №6 от «30»01.2023г, согласовано
Советом КГБПОУ «БМК» Протокол №9 от «30» 01.2023г., рассмотрено и
согласовано на Педагогическом совете Протокол №3 от 24.01.2023г

Стр. 13 из 14

	Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края)
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бийский медицинский колледж» (КГБПОУ «БМК»)
	Дополнения и изменения №1 в Положение «О системе наставничества в КГБПОУ «БМК» от 01.09.2022г СК-П-01.09.-206, версия 1.0

Лист ознакомления

№	Ф.И.О.	Должность	Факт ознакомления	Дата	Подпись	Примечание
1	Мамригина И.	без должн	ознак	30.01.23	[Подпись]	
2	Зимородова ИВ	зав.сд	ознак	30.01.23	[Подпись]	
3	Чаданова М.В.	методист	ознак	30.01.23	[Подпись]	
4	Коваленко Е.А.	Д. бухгалтер	ознак	30.01.23	[Подпись]	
5	Чикмелова В.С.	зам. дир. УНР	ознак	30.01.23	[Подпись]	
6	Тюришова Н.Н.	зав.сд	ознак	30.01.23	[Подпись]	
7	Морозова И.В.	зам. дир.	ознак	30.01.23	[Подпись]	
8	Зуева Н.В.	зам. дир.	ознак	30.01.23	[Подпись]	
9	Дикорникова Ю.И.	зам. дир.	ознак	30.01.23	[Подпись]	
10	Бурнаков С.Р.	зам. дир.	ознак	30.01.23	[Подпись]	
11	Пешковская В.В.	зам. дир.	ознак	30.01.23	[Подпись]	

Утверждено и введено в действие Приказ №6 от «30»01.2023г, согласовано Советом КГБПОУ «БМК» Протокол №9 от «30» 01.2023г., рассмотрено и согласовано на Педагогическом совете Протокол №3 от 24.01.2023г

Стр. 14 из 14